

Verojalanjälki, hallinto ja ohjaus 2018



Verojalanjälki

Yrityksen verojalanjälki kuvaa sitä, kuinka paljon yrityksen toiminnasta kertyy yhteiskunnalle verotuloja, ja verovaikutuksen jakautumista eri maihin. VTT:n verojalanjäljessä on raportoitu sekä maksetut että tilitettyt verot. Läpinäkyvä verojalanjäljen raportointi on keskeinen osa VTT:n vastuullisuustyötä. VTT noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä ja raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä.

Keskeinen tekijä VTT:n veroihin ja verotukseen liittyvien asioiden hoidossa on laadukas ja oikea-aikainen veroilmoitusten ja muiden lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen. Yhteenvedo verojalanjäljessä kattaa sellaiset verot ja veronluonteiset maksut, joissa VTT:llä on lakisääteinen velvoite maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu.

VTT-konserniin kuului tilikauden lopussa emoyhtiön lisäksi kolme VTT:n kokonaan omistamaa tytäryhtiötä: VTT Memsfab Oy, VTT Ventures Oy ja VTT International Oy. VTT myi VTT Expert Services Oy:n ja Labtium Oy:n Eurofins Scientific Groupille 31.5.2018. VTT Ventures Oy:n omistuksessa oli tilikauden päättyessä 23 osakkuus- ja muuta yritystä (ns. spin-off-yritystä). VTT Ventures Oy:n osakkuusyhtiöt eivät ole mukana VTT-konsernin verojalanjälkiraportoinnissa. VTT:llä ei ole tytäryhtiöitä alhaisen verotuksen maissa.

Konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt ovat muiden osakeyhtiöiden tapaan tulovero- ja arvonlisäverovelvollisia elinkeinotulon verottamisesta annetun lain ja arvonlisäverolain perusteella.

VTT:n yhtiöityslainsäädännön mukaisesti (Laki Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy -nimisestä osakeyhtiöstä (761/2014)) Suomen valtio kompensoi muuhun toimintaan kuin arvonlisäverolain (1501/1993) 1 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuun liiketoiminnan muodossa harjoitettuun liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvien arvonlisäverojen osuuden yhtiölle aiheutuneista kustannuksista. Kompensaatiota tarkistetaan vuosittain yhtiölle viimeksi toteutuneen arvonlisäverokertymän perusteella.

Emoyhtiölle ei ole syntynyt verotettavaa tuloa. Emoyhtiöllä on vahvistettuja tappioita sekä yhtiön aloittavassa taseessa kirjattuja pakollisia varauksia, joiden osalta realisoituneita kuluja vastaan puretut pakolliset varaukset eivät ole veronalaista tuloa. Emoyhtiön tilinpäätöksessä pakollisista varauksista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia. Laskennalliset verosaamiset on kuitenkin huomioitu konsernitilinpäätöksessä kirjaamalla laskennallisten verosaamisten kokonaismäärästä varovaisuutta noudattaen 1,0 miljoonaa euroa laskennallisiin verosaamisiin. Konsernin tytäryhtiöillä on myös verotuksessa vahvistettuja tappioita, joiden osalta konsernitilinpäätöksessä on kirjattu laskennallisia verosaamisia 0,4 miljoonaa euroa.

M euroa	Konserni yhteensä		Konsernin emoyhtiö		Konsernin tytäryhtiöt	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Maksetut verot						
Tuloverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kiinteistöverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilitetyt verot						
Ennakonpidätykset	29,3	31,5	28,0	28,5	1,3	3,0
Sosiaaliturvamaksut	1,0	1,3	0,9	1,2	0,0	0,1
Arvonlisäverot	7,5	13,2	6,2	9,9	1,4	3,4
Varainsiirtoverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	37,9	46,1	35,1	39,5	2,7	6,5
Kaikki yhteensä	37,9	46,1	35,1	39,5	2,8	6,5
%-osuus	100%	100%	93%	86%	7%	14%

Olennaiset verot ja maksut verolajeittain. Konsernin emoyhtiö on ilmoitettu erikseen ja tytäryhtiöt omana kokonaisuutena.

Konsernin efektiivinen tuloverokanta vuonna 2018 oli 0,0 %. Pääosa veroista tilitettiin Suomeen.

Tilikaudella 2018 konsernin emoyhtiölle myönnettiin valtion yleisavustusta 89,3 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 87,3 milj. euroa). Edelliseltä vuodelta yleisavustusta siirtyi 7 812 euroa (4,5 milj. euroa), jolloin yleisavustusta oli käytettävissä kaiken kaikkiaan 89,3 miljoonaa euroa (91,9 milj. euroa). Yleisavustusta käytettiin 87,4 miljoonaa euroa (91,8 milj. euroa).

Valtion yleisavustuksen osana emoyhtiö on saanut työ- ja elinkeinoministeriöltä arvonlisäverokompensaatiota muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin. Alv-kompensaatiota käytettiin tilikauden aikana 16,3 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 18,7 milj. euroa). Lisäksi emoyhtiö sai investointiavustuksia yhteensä 3,6 miljoonaa euroa (3,7 milj. euroa), josta valtion erityisavustuksen osuus oli 1,5 miljoonaa euroa (2,5 milj. euroa).

VTT:n tilintarkastaja KHT-yhteisö Oy KPMG Ab tarkastaa VTT-konsernin veroraportointia siltä osin kun se sisältyy VTT:n tilinpäätökseen.

Hallinto ja ohjausjärjestelmä

VTT noudattaa yhtiön hallituksen määrittämiä hallinnointiperiaatteita. Yhtiö noudattaa kaikessa päätöksenteossa ja hallinnossa Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystä.

VTT:n ja sen tytäryhtiöiden toimielimien tehtävät määräytyvät Suomen lainsäädännön mukaisesti. VTT noudattaa hallituksen määrittämiä hallinnointiperiaatteita, jotka perustuvat Suomen osakeyhtiölakiin.

VTT on sitoutunut Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin. Yhtiö on tehnyt hallinnointikoodiin (2015) seuraavat poikkeamat:

- Suositus 3 – Kaikki hallituksen jäsenet eivät osallistuneet yhtiökokoukseen 6.4.2018.
- Suositukset 18a ja 18b Nimitysvaliokunta – Suosituksissa 18a ja 18b mainittujen asioiden valmistelun määrä ja laajuus huomioon ottaen nimitysvaliokuntaa ei ole katsottu tarpeelliseksi. Hallitus vastaa ko. tehtävistä.
- Suositus 23 – Hallituspalkkion maksaminen osakkeina. Suosituksessa todetaan, että hallitus- ja valiokuntapalkkiot voidaan kokonaan tai osittain maksaa yhtiön omina osakkeina ja että hallituksen jäsenten osakeomistus yhtiössä edistää hyvää hallinnointia. VTT on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, jonka omistus pidetään kokonaisuudessaan valtiolla. Sen vuoksi VTT ei maksa hallitus- ja valiokuntapalkkioita osakkeina.

Hallinnointikoodi löytyy sivulta:

<http://cgfinland.fi/files/2015/10/hallinnointikoodi2015finweb1.pdf>

VTT ja sen tytäryhtiöt muodostavat osakeyhtiölain mukaisen konsernin. VTT laatii konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen Suomen kirjanpitolain ja asetuksen sekä osakeyhtiölain mukaisesti.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niitä arvioidaan ja seurataan.

Sisäinen valvonta

Suunnittelu- ja raportointimenettelyt ovat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan työkaluja.

Valvontaympäristö perustuu strategiassa määriteltyihin arvoihin, kuvattuihin ja valvottuihin prosesseihin ja ohjeistukseen. Vuorovaikutteisessa strategia- ja vuosisuunnittelussa asetetaan toiminnan tavoitteet, joista johdetut henkilötason tavoitteet sovitaan kehityskeskusteluissa.

Koko henkilöstölle järjestettiin pakollinen Code of Conduct -verkkovalmennus. Yksi sisäinen ja yksi ulkoinen non-compliance -ilmoitus vastaanotettiin. Ilmoitukset tutkittiin ja suljettiin. Eettinen toimikunta antoi tutkimuseettisissä kysymyksissä kuusi lausuntoa. Lisäksi perustettiin tietosuojakysymyksiin erikoistunut tukitiimi.

Palkka- ja palkkioselvitys

VTT:llä palkitseminen on keskeinen johtamisen väline, joka tukee organisaation strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista. Palkitseminen koostuu systemaattisesta osaamisen kehittämisestä, työhyvinvoinnin monipuolisesta tukemisesta, rahallisesta palkitsemisesta sekä erilaisista eduista ja työajan järjestelyistä.

Rahallisen palkitsemisen tärkein elementti on tunnustuspalkitseminen, jolla pystymme nopeasti palkitsemaan erinomaisista saavutuksista. Koko henkilöstö on tunnustuspalkitsemisen piirissä. Vuonna 2018 palkitsimme lähes 500 VTT:läistä erinomaisuuden edistämiseksi ja vaikuttavuudesta VTT:n tavoitteiden saavuttamisessa. Uutena palkitsemisen elementtinä pilotoimme Customer Excellence -palkintoa, jolla palkitaan tutkijaryhmiä poikkeuksellisen hienosta ja esimerkillisestä asiakastyöstä tai sen kehittämisestä.

VTT:llä noudatetaan valtion omistajaohjauksen linjauksia palkitsemisesta. VTT:n hallitus hyväksyy vuosittain henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä VTT:n yhteiset palkitsemisperiaatteet. Kaikki henkilöstön palkitsemiseen liittyvät hyväksynyt noudattavat VTT:n hyväksymisperiaatteita (yksi yli yhden -sääntö). Henkilöstöhallinto vastaa VTT:n palkitsemispolitiikasta, joka tarkistetaan kerran vuodessa.

Etuudet, palkkiot ja palkitseminen

VTT:n johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi seitsemän jäsentä ja henkilöstön edustaja.

Toimitusjohtajalla tai muulla johdolla ei ole tavanomaisista (puhelinetu) poikkeavia etuuksia, lisäeläkejärjestelmiä eikä optio-oikeuksia.

Vuonna 2018 toimitusjohtaja Antti Vasaran kuukausipalkka oli 19 500 euroa. Kokonaispalkka sisältää kuukausipalkan ja kaikki luontaisedut (puhelinetu). Lisäksi maksetaan lomarahat. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta, eikä toimitusjohtajalla ole lakisääteisen tason yllättävää eläkejärjestelyä. Toimitusjohtajalla on kolmen kuukauden irtisanomisaika irtisanoessaan sopimuksen. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen on irtisanomisaika kuusi kuukautta. Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä irtisanomisajan palkkaa koskevia ehtoja.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkasta ja palkitsemisesta päättää hallitus. Alla olevassa taulukossa on esitetty yhtiön johtoryhmälle, toimitusjohtaja mukaan lukien, vuonna 2018 maksetut palkat ja vuoden 2018 tunnustuspalkkiot, jotka on maksettu vuonna 2019.

	Palkat	Palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja	245 026	28 875	273 901
Muu johtoryhmä	863 513	77 035	940 548
Yhteensä	1 108 539	105 910	1 214 449

Palkat sisältävät luontaisedut ja lomarahat.

Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot vuodelta 2018:

	Kuukausi-palkkio	Kuukausi-palkkiot yhteensä	Kokous-palkkio	Kokous-palkkiot yhteensä	Palkitsemis- ja tarkastusvaliokunnan kokous-palkkiot yhteensä	Yhteensä
Cantell Aaro pj.	1 500	18 000	500	5 000	2 000	25 000
Hietanen Matti	850	10 200	500	5 500	4 500	20 200
Antila Heli	700	6 300	500	3 000	1 500	10 800
Knuutila Kari	700	8 400	500	5 500	2 500	16 400
Leiviskä Harri	850	10 200	500	5 500	2 500	18 200
Pehu-Lehtonen Kaija	700	8 400	500	5 000	2 000	15 400
Pulkinen Tuija	700	8 400	500	3 500	-	11 900
Lundström Petra	700	2 100	500	1 500	500	4 100
Yhteensä		72 000		34 500	15 500	122 000

Petra Lundström hallituksen jäsenenä 3/2018 asti ja Heli Antila 4/2018 alkaen.

bey⁰nd

the obvious



Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy

www.vtt.fi