

Palkka- ja palkkio- selvitys 2017



VTT:llä palkitseminen on keskeinen johtamisen väline, joka tukee organisaation strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista. Palkkauksen ja palkitsemisen tärkeimmät elementit ovat kannustava ja oikeudenmukainen peruspalkka, strategian toteuttamista tukeva palkitseminen sekä monipuoliset henkilöstöedut.

Vuonna 2017 rahallisen palkitsemisen tapoja olivat muun muassa peruspalkka, tunnustuspalkkiot sekä henkilöstöedut. Lisäksi muita palkitsemisen tapoja olivat hyvät koulutus- ja kehittymismahdollisuudet, joustavat työnteon ja työajan järjestelyt sekä työhyvinvointia tukeva, innostava työympäristö.

VTT:n hallitus hyväksyy palkitsemisperiaatteet ja budjetin vuosittain.

Etuudet, palkkiot ja palkitseminen

VTT:n johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi seitsemän jäsentä sekä henkilöstön edustaja.

Toimitusjohtajalla tai muulla johdolla ei ole tavanomaisista (puhelinetu) poikkeavia etuuksia eikä optio-oikeuksia. VTT:llä on lisäeläkejärjestelmä, jolla valtio-omistajan linjauksen mukaisesti kompensoidaan yhtiöittämisen aiheuttamaa eläkkeen alenemaa henkilöstön siirryttyä valtion eläkelain piiristä työeläkelain piiriin. Johtoryhmän jäsenet eivät kuitenkaan kuulu tämän järjestelmän piiriin.

Vuonna 2017 toimitusjohtaja Antti Vasaran kuukausipalkka oli 18500 EUR. Kokonaispalkka sisältää kuukausipalkan sekä kaikki luontaisedut (puhelinetu). Raha-palkka on siten kuukausipalkka vähennettynä kulloinkin Toimitusjohtajan käytössä olevilla luontaiseduilla. Lisäksi maksetaan lomarahat. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta ja Toimitusjohtajalla ei ole lakisääteisen tason ylittävää eläkejärjestelyä. Toimitusjohtajalla on kolmen kuukauden irtisanomisaika irtisanoessaan sopimuksen. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen on irtisanomis-aika kuusi kuukautta.

Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä irtisanomisaajan palkkaa koskevia ehtoja.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkasta ja palkitsemisesta päättää hallitus. Alla olevassa taulukossa on esi-

tetty konsernin johtoryhmälle, toimitusjohtaja mukaan lukien, vuonna 2017 maksetut palkat sekä muut palkkiot vuodelta 2017, jotka on maksettu vuonna 2018. Kokonaispalkka sisältää luontaisedut ja lomarahat.

	Kokonaispalkka	Palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja	235 306	16 650	251 956
Muu johtoryhmä*	985 362	22 560	1 007 922
Yhteensä	1 220 668	39 210	1 259 878

Kokonaispalkka sisältää luontaisedut sekä lomarahat.

*Johtoryhmässä on tapahtunut useita muutoksia vuoden 2017 aikana. Laskelmassa on huomioitu henkilöiden palkat siltä ajalta, jonka he ovat olleet johtoryhmän jäseniä.

Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot vuodelta 2017

	Kuukausi- palkkio	Kuukausi- palkkio yhteensä	Kokous- palkkio	Kokous- palkkio yhteensä	Palkitsemis- ja tarkastus- valiokunnan kokous- palkkio yhteensä	Yhteensä
Cantell Aaro, pj.	1 500	18 000	500	5 000	500	23 500
Hietanen Matti	850	10 200	500	5 500	3 000	18 700
Knuutila Kari-Hannu	700	8 400	500	5 000	2 500	15 900
Leiviskä Harri	850	10 200	500	5 500	2 500	18 200
Lundström Petra	700	8 400	500	5 500	500	14 400
Pauli Anneli	700	2 800	500	1 500		4 300
Pehu-Lehtonen Kaija	700	8 200	500	5 500	2 500	16 200
Pulkkinen Tuija	700	5 600	500	3 000		8 600
Yhteensä		71 800		36 500	11 500	119 800

Anneli Pauli hallituksen jäsenenä 04/2017 asti ja Tuija Pulkkinen 05/2017 alkaen.