



2016 PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

VTT:llä palkitseminen on keskeinen johtamisen väline, joka tukee organisaation strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista. Palkkauksen ja palkitsemisen tärkeimmät elementit ovat kannustava ja oikeudenmukainen peruspalkka, strategian toteuttamista tukeva palkitseminen sekä monipuoliset henkilöstöedut.

Vuonna 2016 rahallisen palkitsemisen tapoja olivat muun muassa peruspalkka, tunnustuspalkkiot, VTT Bonus sekä henkilöstöedut. Lisäksi muita palkitsemisen tapoja olivat hyvät koulutus- ja kehittymismahdollisuudet, joustavat työnteon ja työajan järjestelyt sekä työhyvinvointia tukeva, innostava työympäristö.

VTT:n hallitus hyväksyy palkitsemisperiaatteet ja budjetin vuosittain.

VTT Bonus (tulospalkkio) 2016

VTT Bonus on tulospalkkiojärjestelmä, joka on sisällöltään sama kaikille VTT:läisille. Bonustavoitteet on määritelty yhtiötasoisiksi. Koko henkilöstö on palkkiomallin piirissä.

Maksettava palkkio saattoi olla enintään 8% vuosipalkasta. Hallituksen päätöksellä vuodelta 2016 ei ole maksettu tulospalkkioita.

Etuudet, palkkiot ja palkitseminen

VTT:n johtoryhmään kuuluu Toimitusjohtajan lisäksi yhdeksän jäsentä sekä henkilöstön edustaja.

Toimitusjohtajalla tai muulla johdolla ei ole tavanomaisista (puhelinetu) poikkeavia etuuksia eikä optio-oikeuksia. VTT:llä on lisäeläkejärjestelmä, jolla valtio-omistajan linjauksen mukaisesti kompensoidaan yhtiöittämisen aiheuttamaa eläkkeen alenemaa henkilöstön siirtyttyä valtion eläkelain piiristä työeläkelain piiriin. Yksi johtoryhmän jäsen kuuluu järjestelyn piiriin.

Vuonna 2016 toimitusjohtaja Antti Vasaran kuukausipalkka oli 17500 EUR. Kokonaispalkka sisältää kuukausipalkan sekä kaikki luontaisedut (puhelinetu). Rahapalkka on siten kuukausipalkka vähennettynä kulloinkin Toimitusjohtajan käytössä olevilla luontaiseduilla. Lisäksi maksetaan lomarahat. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta ja Toimitusjohtajalla ei ole lakisääteisen tason ylittävää eläkejärjestelyä. Toimitusjohtajalla on kolmen kuukauden irtisanomisaika irtisanoessaan sopimuksen. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen on irtisanomisaika kuusi kuukautta. Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä irtisanomisajan palkkaa koskevia ehtoja.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkasta ja palkitsemisesta päättää hallitus. Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin johtoryhmälle, toimitusjohtaja mukaan lukien, vuonna 2016 maksetut palkat sekä tulospalkkiot vuodelta 2015, jotka on maksettu vuonna 2016. Kokonaispalkka sisältää luontaisedut ja lomarahat.

	Kokonaispalkka	Tulospalkkio vuodelta 2015	Yhteensä
Toimitusjohtaja	215 244	0	215 244
Muu johtoryhmä*	1 073 822	6 240	1 080 062
Yhteensä	1 289 066	6 240	1 295 306

* Johtoryhmässä on tapahtunut useita muutoksia vuoden 2016 aikana. Laskelmassa on huomioitu henkilöiden palkat siltä ajalta, jonka he ovat olleet johtoryhmän jäseniä.

Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot vuodelta 2016:

	Kuukausi- palkkio	Kuukausi- palkkio yhteensä	Kokous- palkkio	Kokous- palkkio yhteensä	Palkitsemis- ja tarkastus- valiokunnan kokous- palkkio yhteensä	Yhteensä
Cantell Aaro pj.	1 500	18 000	500	5 500	1 000	24 500
Hietanen Matti	850	10 200	500	5 500	3 500	19 200
Knuutila Kari-Hannu	700	8 400	500	5 000	2 500	15 900
Leiviskä Harri	850	10 200	500	4 500	2 500	17 200
Lundström Petra	700	8 400	500	5 500	1 000	14 900
Pauli Anneli	700	8 400	500	5 500		13 900
Pehu-Lehtonen Kaija	700	8 400	500	5 000	2 500	15 900
Yhteensä		72 000		36 500	13 000	121 500